

nr. 7077/28.09.2023

Veniturile salariale ale personalului din Primăria Comunei Deleni, județul Vaslui și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei Deleni la data de 30 septembrie 2023

I. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE:

Nr.crt	FUNCTIA	Indemnizație (lei)	Coeficient
1	PRIMAR COMUNA	9.200	4,00
2	Viceprimar Comuna	6.900	3,00

SALARII DE BAZA PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI DELENI
FUNCTII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRATIE"

I SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

Functii publice de conducere

Nr.crt	Functia	Nivel Studii	Salariu de baza	Coeficient
1	Secretar General	S	6.900	3,00

Functii publice de executie

nr.crt.	Functia	Nivel studii	Gradatia corespunzatoare transelor de vechime							
			0		1	2	3	4	5	
			Salariu de baza	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	
1	Consilier	Superior	S	5460	1,82	1,96	2,05	2,16	2,21	2,27
2	Consilier	Principal	S	4950	1,65	1,77	1,86	1,96	2,00	2,05
3	Consilier	Asistent	S	4710	1,57	1,69	1,77	1,86	1,91	1,96
4	Consilier	Debutant	S	4200	1,40	1,51	1,58	1,66	1,70	1,74
5	Referent specialitate	Superior	M	3960	1,32	1,42	1,49	1,56	1,60	1,64

6	Referent specialitate	Principal	M	3720	1,24	1,33	1,40	1,47	1,51	1,54
7	Referent specialitate	Asistent	M	3480	1,16	1,25	1,31	1,37	1,41	1,44
8	Referent	Debutant	M	3210	1,07	1,15	1,21	1,27	1,30	1,33

II SALARIZARE FUNCTIONARI CONTRACTUALI

Nr.crt	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de baza si coeficientul de ierarhizare						
				Gradatia corespunzatoare transelor de vechime						
				0		1	2	3	4	5
				Salariu de baza	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare
1	Consilier Personal Primar		S	4235	1,41	1,52	1,59	1,67	1,72	1,76
2	Referent casier	1A	M	3960	1,32	1,42	1,49	1,56	1,60	1,64
3	Referent casier	I	M	3720	1,24	1,33	1,40	1,47	1,51	1,54
4	Referent casier	II	M	3480	1,16	1,25	1,31	1,37	1,41	1,44
5	Referent casier	Debutant	M	3210	1,07	1,15	1,21	1,27	1,30	1,33
6	POMPIER		M	3090	1,03	1,11	1,16	1,22	1,25	1,28
7	SOFER	I	M	3720	1,24	1,33	1,40	1,47	1,51	1,54
8	SOFER	II	M/G	3600	1,20	1,29	1,35	1,42	1,46	1,49
9	PAZNIC		M/G	3360	1,12	1,20	1,26	1,33	1,36	1,39
10	Muncitor calificat	II		3510	1,17	1,26	1,32	1,39	1,42	1,46
12	Muncitor calificat	III		3510	1,17	1,26	1,32	1,39	1,42	1,46
13	Referent cultural			3840	1,28	1,38	1,44	1,52	1,55	1,59
14	Asistent comunitar		PL	4260	1,42	1,53	1,60	1,68	1,73	1,77

Nr.crt	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de baza si coeficientul de ierarhizare						
				Gradatia corespunzatoare transelor de vechime						
				0		1	2	3	4	5
				Salariu de baza	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare	Coeficient ierarhizare
1	Bibliotecar	I	PL	3950	1,58					

Alte drepturi in bani

Nr.crt.	Denumirea drepturilor in bani	Baza legală	Modalitatea de calcul	Sume lei %
1	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea 153/2017	10% din salariul de bază	10% din salariul de bază
2	Indemnizații de hrană prevăzută la art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.			
3	Indemnizația lunară a primarului și a viceprimarului se majorează cu 50% conform H.G. NR. 325/2018 pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.			
4	În conformitate cu prevederile art. 16 al Legii cadru nr. 1532/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 4 al Hotărârii nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% pe perioada de implementare.			
5	Valoarea anuală a voucherului de vacanță acordat este de 1.450 lei/salariat, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.131/2021 privind modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.			

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art. 11 din Legea cadru - nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare. Salariile de bază se calculează prin înmulțirea coeficienților corespunzători gradației 0 cu salariul minim brut/ țară aferent lunii ianuarie 2023 (3000 lei).

Salariul de bază pentru secretarul unității administrativ teritoriale se calculează prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut/țară aferent lunii ianuarie 2021 (2300 lei).

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese din cadrul autorității publice, respectiv primar și viceprimar, se calculează prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut/țară aferent lunii ianuarie 2021 (2300 lei).